

Buczkowice, dnia 02.11.2009r.

Pani

Agnieszka Gasck
Kierownik
Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli
w Buczkowicach

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 13 października 2009r. do 27 października 2009r. w prowadzonej przez Panią jednostce przeprowadzona została kontrola problemowa gospodarki finansowej obejmująca okres od dnia 01 stycznia 2009r. do dnia 30 czerwca 2009r.

Ustalenia kontroli zawarte zostały w protokole załączonym do wystąpienia pokontrolnego. Kontrola wykazała następujące nieprawidłowości:

1) Kontrola wykazała, iż pracodawca pominął jeden ze składników wynagrodzenia miesięcznego, tj. dodatku za wysługę lat, do którego pracownik nabył prawo z chwilą zatrudnienia, tj. od dnia 01.01.2007r. Według dokumentacji znajdującej się w aktach osobowych, pracownik o symbolu 20001/220001 z chwilą zatrudnienia miał prawo do 20% wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz. 1222) który stanowi, że: " Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze". W wyniku zaistniałego błędu pracownik otrzymywał niższe wynagrodzenie od momentu jego zatrudnienia do dnia 30 września 2009r.

W związku z powyższym należy dokonać wypłaty należnego pracownikowi dodatku za wieloletnią pracę, co, do którego pracownik nabył prawo z chwilą zatrudnienia, tj. od 01.01.2007r. w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2) Kontrola wykazała ponadto nieprawidłowość dotyczącą stosowanych potrąceń z wynagrodzenia pracownika o symbolu 20001/220001. Z przedłożonej dokumentacji księgowej wynika, iż w miesiącu maj oraz czerwiec 2009r. w wyniku zastosowanych potrąceń pracownik nie otrzymał wynagrodzenia. Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy z zakresu ochrony wynagrodzenia za pracę, zarówno przy potrąceniach przymusowych jak i dobrowolnych, gdzie zgoda na piśmie jest niezbędna, trzeba uwzględnić kwotę wolną od potrąceń, o której mowa w art. 87[1] Kodeksu pracy. Ponadto regulacja zawarta w art. 91 Kodeksu pracy nie dopuszcza nieograniczonej swobody pracodawcy w dokonywaniu nawet za zgodą pracownika, potrąceń wszelkich należności z pracowniczego wynagrodzenia za pracę. Nic jednak nie stoi na przeszkodzie, aby po wypłacie wynagrodzenia pracownik samodzielnie przekazywał kwoty na poczet spłaty, np. składki swojego ubezpieczenia lub raty do kasy zapomogowo – pożyczkowej.

W związku z powyższym należy zaniechać praktyk stosowanych przez pracodawcę potrąceń z wynagrodzenia miesięcznego w wyniku, których pracownik nie otrzymywał wynagrodzenia.

3) Biorąc pod uwagę posiadane przez pracownika o symbolu 20001/220001 wykształcenie, pracodawca nie uwzględnił wymagań kwalifikacyjnych (wykształcenia) zatrudniając pracownika na powierzonym mu stanowisku pracy.

W celu uniknięcia podobnych błędów zobowiązuje się pracodawcę do bezwzględnego przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym przepisów o zatrudnieniu oraz wynagrodzeniu za pracę.

Analizując nieprawidłowości wskazane w protokole pokontrolnym, które w trakcie czynności kontrolnych zostały usunięte przez pracodawcę odstąpiono od formułowania w tym zakresie zaleceń pokontrolnych.

Zwraca się również Pani uwagę o konieczności zwiększenia w przyszłości samodyscypliny, która pozwoli uniknąć błędów przy przygotowywaniu dokumentacji kadrowo – płacowej oraz nadzoru merytorycznego nad pracownikiem odpowiedzialnym za prowadzenie stosownej dokumentacji. Dotyczy to różnic poszczególnych składników wynagrodzenia miesięcznego pracownika o symbolu 6001/206001 określonych w angażach a wyszczególnionymi wskazanymi na listach płac.

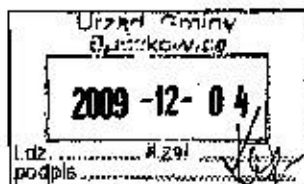
Jednocześnie proszę o przekazanie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia informacji o sposobie i terminie wykonania zaleceń pokontrolnych.

potwierdzam odbiór
4.11.2009r. Górsz

Z up. Wójta
mgr ~~Agata~~ *Agata* ~~Artemska~~
Sekretarz Gminy

5091P/4014/09/64

Buczkowice, dnia 03.12.2009 r.



P. Wójt

- w gmachu -

W odpowiedzi na wystąpienie pokontrolne z dnia 02.11.2009 r., a dotyczące kontroli problemowej gospodarki finansowej Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Buczkowicach, Kierownik Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Buczkowicach przedstawia następujące wyjaśnienia:

W odniesieniu do pkt1) wystąpienia pokontrolnego z dnia 02.11.2009 r.:

Pominięty jeden ze składników wynagrodzenia tj. dodatek za wysługę lat, do którego pracownik nabył prawo z chwilą zatrudnienia tj. od dnia 01.01.2007 r. został wypłacony pracownikowi o symbolu 20001/220001 w dniu wypłaty wynagrodzeń pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Buczkowicach w dniu 26.11.2009 r. Wyrównanie objęło okres od 1 stycznia 2007 do 30 września 2009 r.

W odniesieniu do pkt. 2) i 3) wystąpienia pokontrolnego z dnia 02.11.2009 r.:

Zaniechano praktyk, które miały miejsce w miesiącu maju 2009 r. oraz czerwcu 2009 r. w wyniku, których pracownik o symbolu 20001/220001 / poprzez potrącenie całości wypłaty na poczet pożyczek i składki ubezpieczeń/.

Jednocześnie trzeba zaznaczyć, że od poprzedniego okresu zatrudnienia w jednostce organizacyjnej Urzędu Gminy w Buczkowicach tj. w Zespole Obsługi Szkół i Przedszkoli w Buczkowicach do nawiązania kolejnego stosunku pracy w Urzędzie Gminy w Buczkowicach nie było żadnej przerwy w zatrudnieniu, działając na korzyść i uwzględniając staż pracy oraz umiejętności zawodowe powierzono pracownicy takie samo stanowisko.

Jednocześnie zaznaczam, że poinformowano pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Buczkowicach o konieczności zwiększenia w przyszłości samodyscypliny w prowadzeniu stosownej dokumentacji kadrowo-płacowej, oraz zwiększono samodyscyplinę i nadzór Kierownika Zespołu nad prawidłowym i terminowym sporządzaniem w przyszłości angaży pracownika o symbolu 8001/206001.

Otrzymują:

1 x adresat

1 x a/a

Kierownik Zespołu

mgr Agnieszka Gasek