

**Protokół nr 13/12  
z posiedzenia Komisji Oświaty, Zdrowia,  
Kultury oraz Sportu i Spraw Społecznych  
odbytego dnia 20 stycznia 2012r.  
w budynku Urzędu Gminy Buczkowice**

**Obecni na posiedzeniu:**

Radni wg załączonej listy obecności,  
Sekretarz Gminy, Pani Agata Artemska,  
Pani Agnieszka Gasek, Kierownik Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli Gminy Buczkowice,  
Protokolant, Ewa Matera.

**Porządek posiedzenia:**

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Opiniowanie projektu uchwały w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminnych szkołach i przedszkolach.
3. Przedstawienie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.
4. Przygotowanie planu pracy Komisji na rok 2012.
5. Sprawy bieżące, wolne wnioski.
6. Zamknięcie posiedzenia.

**Ad. 1. Otwarcie posiedzenia.**

**Przewodniczący Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury oraz Sportu i Spraw Społecznych, Pan Stanisław Sowa** otworzył posiedzenie Komisji i stwierdził prawomocność podejmowanych decyzji (na posiedzeniu obecnych było 9 radnych).

**Ad. 2. Opiniowanie projektu uchwały w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminnych szkołach i przedszkolach.**

**Sekretarz Gminy** przedstawiła projekt uchwał (zał. do protokołu).

**Radny Kopacz** zapytał jakimi kryteriami kieruje się Wójt ustalając wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół.

**Pani Gasek** powiedziała, że kryteria te zostały określone w regulaminie wynagradzania, a składają się na nie: wielkość placówki, wyniki pracy szkoły, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczba stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki organizacyjne.

**Radny Kopacz** zapytał czy przez wielkość szkoły rozumie się liczbę oddziałów czy też liczbę uczniów.

**Sekretarz Gminy** powiedziała, że chodzi o liczbę uczniów.

**Radny Kopacz** zapytał czy wysokość dodatków nie mogłaby być rewaloryzowana – zamiast zmieniania jej uchwałą Rady Gminy.

**Kierownik ZOSiP** wyjaśniła, że została podjęta taka próba, jednak Wojewoda zakwestionował to rozwiązanie.

**Radny Kopacz** zaproponował rozważenie możliwości corocznego ustalania wysokości dodatków.

**Radny Rączka** zapytał czy dokonuje się porównań przedmiotowych dodatków do regulacji sąsiednich gmin.

**Kierownik ZOSiP** powiedziała, że konsultuje tę kwestię z sąsiednimi gminami.

**Sekretarz Gminy** przedstawiła zestawienie dotyczące przedmiotowych wartości dodatków dla dyrektorów szkół w Polsce (zał. do protokołu) i podkreśliła bardzo dobrą jakość pracy dyrektorów Gminy Buczkowice.

**Radny Kopacz** zapytał jak wygląda zróżnicowanie dodatku funkcyjnego w Gminie Buczkowice oraz jaka jest różnica pomiędzy najwyższym a najniższym dodatkiem.

**Kierownik ZOSiP** powiedziała, że:

- porównywalne dodatki otrzymują dyrektorzy przedszkoli i Szkoły w Kalnej, również porównywalne dyrektorzy szkół z Godziszki i Rybarzowic, najwyższy dodatek dyrektor Szkoły w Buczkowicach (najwyższa złożoność zadań),
- różnica pomiędzy najniższym i najwyższym dodatkiem wynosi 300 zł.

W wyniku głosowania Komisja pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały – głosowało 10 radnych, w tym 10 „za”.

### **Ad. 3. Przedstawienie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.**

**Sekretarz Gminy** przedstawiła sprawozdanie (zał. do protokołu), podkreślając, że corocznie niższa kwota dopłaty świadczy o staraniach dyrektorów odpowiednio przydzielających godziny pracy nauczycielom.

**Kierownik ZOSiP** wyjaśniła, że w niektórych przypadkach nie jest możliwe takie ustalenie grafików pracy by uniknąć dopłat (np. dwóch nauczycieli mianowanych nie uzupełniło wykształcenia więc wypłacana jest im niższa pensja).

**Radny Foltyniak** zapytał czy prócz katechetów również inni nauczyciele otrzymują dopłaty z tytułu niewyrabiania godzin czy też wynika to „tylko z awansu”.

**Kierownik ZOSiP** odpowiedziała, że tylko z awansu.

**Sekretarz Gminy** powiedziała, że początkowo dopłaty wynosiły w Gminie Buczkowice 130 tys. zł, później 80 tys. zł – aktualnie 23 tys. zł, co jest najniższą kwotą w okolicy.

**Radny Rączka** poprosił by „patrzeć na plany i spłaszczać godziny” aby w kolejnym roku sytuacja przedstawiała się tak samo bądź lepiej.

**Sekretarz Gminy** powiedziała, że wystarczy, że jedna osoba nie otrzymuje wynagrodzenia w określonej wysokości a wyrównanie przysługuje wszystkim nauczycielom na tym stopniu awansu zawodowego.

**Radny Rączka** zauważył, że nauczyciele są jedyną grupą zawodową, która musi otrzymać określone wynagrodzenie niezależnie od faktu, czy na nie zapracowała i zapytał czy Gmina otrzyma środki na zwiększone koszty utrzymania oświaty związane ze wzrostem stawki emerytalnej.

**Sekretarz Gminy** powiedziała, że otrzyma, jednak nie w pełnej wysokości.

**Radny Rączka** zapytał czy wyrównanie zostanie przełane na konta nauczycieli przed wejściem w życie przepisów zwiększających przedmiotową stawkę.

**Sekretarz Gminy** powiedziała, że środki te zostały już przełane.

**Radna Byrdy** zapytała skąd bierze się różnica pomiędzy minimalnymi rocznymi wydatkami a faktycznie poniesionymi wydatkami na wynagrodzenia.

**Sekretarz Gminy** powiedziała, że pensje nauczycieli są narzucone ogólnymi przepisami.

**Radny Kopacz** wyjaśnił, że jeżeli nauczyciele mają „gołe etaty” trzeba im dopłacić – jeśli pracują w nadgodzinach – osiągają wynagrodzenie wyższe od wymaganego rozporządzeniem.

**Kierownik ZOSiP** powiedziała, że średnio nauczyciel ma ponad 10 godzin ponadwymiarowych i jest to wystarczające dla osiągnięcia minimalnego wynagrodzenia.

**Radny Rączka** zapytał czy w przyszłym roku planuje się znaczne zmiany wynikające z awansów zawodowych nauczycieli.

**Kierownik ZOSiP** odpowiedziała przecząco, wyjaśniając, że aktualnie rocznie „awansuje się” siedem – osiem osób.

**Radny Foltyniak** zapytał czy zarezerwowano w budżecie środki na odprawy emerytalne dla nauczycieli.

**Kierownik ZOSiP** powiedziała, że żaden nauczyciel nie planował przejścia na emeryturę w bieżącym roku.

**Radny Rączka** zapytał czy zapowiadają się od przyszłego roku zmniejszenia liczby oddziałów w szkołach.

**Kierownik ZOSiP** odpowiedziała przecząco i poinformowała radnych, że analizując liczbę urodzeń może okazać się, że w Buczkowicach zostaną uruchomione trzy oddziały – znaczny wzrost dzieci odnotowano również w Rybarzowicach.

**Radna Byrdy** zapytała czy nauczyciele po reformie emerytalnej również będą musieli pracować do 67 roku życia.

**Sekretarz Gminy** powiedziała, że będą mogli przejść na emeryturę po 30 latach pracy – przy 25 latach przy tablicy – jeżeli rozwiążą stosunek pracy.

**Kierownik ZOSiP** powiedziała, że po ukończeniu 55 roku życia i przepracowaniu 30 lat nauczycielka będzie mogła przejść na emeryturę pomostową – do ukończenia 60 lat.

#### **Ad. 4. Przygotowanie planu pracy Komisji na rok 2012.**

W wyniku dyskusji radni opracowali następujący plan pracy na rok 2012:

<b>Miesiąc</b>	<b>Tematyka prac</b>
Luty	Funkcjonowanie i plany inwestycyjne Szkoły Mistrzostwa Sportowego w Szezyrku z siedzibą w Buczkowicach.
Marzec	Zagadnienia oświatowe (koszty utrzymania szkół, kwestie demograficzne, utrzymanie stołówek).
Kwiecień	Wizytacja Szkoły Podstawowej i Gimnazjum nr 3 w Rybarzowicach (w tym budowanej sali gimnastycznej).
Maj	Funkcjonowanie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.
Czerwiec	Spotkanie z wybitnymi sportowcami i trenerami zamieszkałymi na terenie Gminy Buczkowice.
Sierpień	Funkcjonowanie Gminnego Ośrodka Zdrowia w Buczkowicach.
Wrzesień	Spotkanie z przedstawicielami stowarzyszeń prowadzących na rzecz mieszkańców Gminy działalność z zakresu kultury fizycznej.
Październik	Wizytacja budynku Przedszkola Publicznego w Buczkowicach.
Listopad	Budżet Gminy Buczkowice na rok 2013.
Grudzień	Sprawy bieżące.

#### **Ad. 5. Sprawy bieżące, wolne wnioski.**

**Sekretarz Gminy** przedstawiła prośbę Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej o wyznaczenie obserwatorów do przeprowadzenia egzaminów po szkole podstawowej oraz egzaminów gimnazjalnych.

Radni uznali, że nie będą wyznaczać obserwatorów.

**Ad.6. Zamknięcie posiedzenia.**

**Przewodniczący Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury oraz Sportu i Spraw Społecznych,  
Pan Stanisław Sowa zamknął posiedzenie Komisji.**


Do protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji nie wniesiono uwag.

Posiedzenie Komisji rozpoczęło się o godz. 16.05, a zakończyło o godz. 17.35.

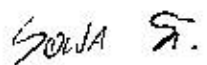
Na tym protokół zakończono.

Protokołowała:

**INSPEKTOR**

  
mgr Elżbieta Małach

Przewodniczył:

  
**Przewodniczący**  
Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury  
oraz Sportu i Spraw Społecznych

Stanisław Sowa



lider na rynku informacji samorządowej

13.01.2012

Weronika, Bogumiły i Hilarego


[Główna](#) [Europa](#) [Euroforum](#) [Czat](#) [E-administracja](#) [Edukacja](#) [Finanse](#) [Konkurs](#) [Prawo](#) [Środowisko](#) [Przegląd prasy](#) [Wszystkie](#)
[oprawki do nowej ustawy refundacyjnej](#) ■ [Wypowiedź się na własnym procesie - powiedział PAP Wojciech Janzelski](#) ■ [Barack Obama zwrócił się do Kongresu o podwy.](#)

Partnerzy serwisu


 Aktualności  
 Książki i Publikacje  
 Kalendarium

wleczaj



## Stopa dyrektora

2012-01-12



POLSKA

Przeciętna trzynastka pensja dyrektora szkoły to 4430 zł, funkcyjny dodatek do wynagrodzenia wynosi 800 zł a motywacyjny 420 zł. Tylko co czwarty dyrektor posiada służbowy telefon komórkowy.

Tak wynika z raportu „Sytuacja i status zawodowy dyrektorów szkół i placówek oświatowych” przygotowanego przez Instytut Badań w Oświeceniu.

Według danych systemu informacji oświatowej w Polsce jest około 25 tysięcy dyrektorów szkół. Statystyczny przedstawiciel tej grupy jest kobietą (stanowią one aż 76 proc.). Dyrektorami przedszkoli są wyłącznie kobiety. W szkołach podstawowych stanowią 70 proc., w gimnazjach już tylko dwie trzecie, a w szkołach ponadgimnazjalnych tylko połowę wszystkich dyrektorów. Statystyczny dyrektor ma 48 lat i 26 lat stażu ogółem.

Praktycznie wszyscy dyrektorzy (99 proc.) zatrudnieni są w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela, a dla zdecydowanej większości (85 proc.) podstawą jest akt mianowania. Większość dyrektorów (83 proc.) objęła funkcję w wyniku konkursu, co średniemu (14 proc.) powierzono stanowisko, a 3 proc. dyrektorów powołano na nie. Konkursy dominują w miastach, a ich odsetek maleje wraz ze zmniejszaniem się miejscowości.

Jak wskazują autor badania, Szymon Wiśniewski, przyczyną takiego stanu może być brak chętnych kandydatów do stanowiska i związana z tym konieczność powołania funkcji bez przeprowadzenia konkursu. Z innych fragmentów badania wyłania się obraz wysokiego poziomu niesferyalizowanych relacji między organem prowadzącym a dyrektorem. Poziorno ten zdecydowanie wzrasta wraz ze zmniejszaniem się jednostki samorządu terytorialnego.

Połowa dyrektorów pełni swą funkcję od ponad 8 lat, a co trzeci krócej niż 4 lata. Większość kieruje placówką, w której kiedyś byli nauczycielami. Szkoła, którą kieruje dyrektor, jest jego pierwszym (32 proc.) lub drugim miejscem pracy (34 proc.).

„Wydaje się, że bardzo ograniczona (statystycznie) kariera zawodowa oraz brak jakiegokolwiek mobilności zawodowej dyrektorów jest ważną przyczyną porażek wielu reform wdrażanych w oświeceniu” - uważa Szymon Wiśniewski.

Ekspert z Instytutu Badań w Oświeceniu w swoim raporcie pokazuje m.in. jak statystycznie kształtują się elementy wynagrodzenia dyrektorów szkół.

Przeciętna wartość dodatku funkcyjnego wynosi 800 zł. Jego wysokość rośnie wraz z wiekiem dyrektora, rośnie też na kolejnych etapach kształcenia - w szkole podstawowej wynosi 711 zł, a w szkole zawodowej 1200 zł. Okazuje się też, że w szkołach prowadzonych przez gminy dodatki funkcyjne dyrektorów są przeciętnie o ponad 25 proc. niższe niż w tych prowadzonych przez powiaty i województwa.

Statystyczna wartość dodatku motywacyjnego wynosi 420 zł. Co dziesiąty dyrektor wcale nie otrzymuje tego elementu wynagrodzenia. Wysokość dodatku motywacyjnego również zależy od typu kierowanej szkoły i wynosi przeciętnie w szkołach podstawowych i gimnazjach - 364 zł, a w szkołach ponadgimnazjalnych 560 zł.

Przeciętna wartość dodatkowego wynagrodzenia rocznego dyrektora wyniosła 4430 zł. Co drugi dyrektor otrzymał je w wysokości od 3913 do 4998 zł. Statystyczna kwota trzynastki mówi niemal dwukrotnie więcej z wiekiem dyrektora i wynosi 2508 zł w grupie urodzonych po 1980 roku oraz 4906 zł w grupie urodzonych przed 1950 rokiem. W przeliczeniach przeciętna trzynastka to 4119 zł, a w szkołach zawodowych i ich zespłach - 5188 zł. Wynagrodzenie dyrektorów rośnie wraz z wielkością kierowanej jednostki i wynosi od 4193 zł w szkołach/placówkach od 10 oddziałów, do 5535 zł w jednostkach obejmujących ponad 50 oddziałów.

Elementy wynagrodzenia dyrektorów maleją wraz z wielkością samorządu, np. wysokość dodatku funkcyjnego wynosi przeciętnie od 900 zł w gminach miejskich do 700 zł na wsi.

Większość dyrektorów (85 proc.) pracuje wyłącznie w jednym miejscu - szkole/placówce, którą kieruje. Tylko co dziesiąty stwierdził, że pracuje jeszcze poza kierowaną szkołą.

Zakres pozapłacowych świadczeń na rzecz dyrektora jest mocno ograniczony. Tylko co czwarty posiada służbowy telefon komórkowy, samochód służbowy należy do wyjątków, a jedynym wymienianym przez dyrektorów świadczeniem jest dofinansowanie studiów podyplomowych.

Więcej informacji TUTAJ.

Źródło: Ośrodek Rozwoju Edukacji /aba/

Podziel się!

Szukaj

Wyszukiwanie zaawansowane

KLUB samorządowy pap

EURO 2012 w Twojej gminie

Najchętniej czytane

 Ważne terminy  
 Oświeceniowa rewolucja  
 Szukają ludzi do euro  
 Nauczycielom na zdrowie  
 Z reguły ciężko



Buczkowice, dnia 10.01.2012 r.

**Informacja o wykonaniu i wynikach analizy, o której mowa w art.30a ust.1 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2008r. Nr 97poz.674 z późn. zm.) w odniesieniu do plac nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Buczkowice.**

Wnikliwie przeprowadzona analiza faktycznie poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycielskie w okresie od 1 stycznia 2011r. do 31 grudnia 2011r. wykazała następujące niedobory w wynagrodzeniach nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. I tak:

**Nauczyciele stażyści:**

1) nauczyciele **stażyści** nie osiągnęli wymaganego przez MEN pułapu wynagrodzeń i wymagana jest dopłata tzw. dodatku uzupełniającego w kwocie 1.262,25 zł +składki ZUS tj. 1.483,77 zł.

**Nauczyciele mianowani:**

2) nauczyciele **mianowani** nie osiągnęli wymaganego przez MEN pułapu wynagrodzeń i wymagana jest dopłata tzw. dodatku uzupełniającego w kwocie 18.961,72 zł +składki ZUS tj. 22.289,50 zł. Jest to największa kwotowo dopłata wśród grup awansu zawodowego.

Na poziomie Gminy Buczkowice dopłata dodatku uzupełniającego wynosi na wszystkich stopniach awansu zawodowego przedstawia się jak niżej:

stopień awansu zawodowego	kwota dopłaty w zł
nauczyciele stażyści	1.483,77
nauczyciele kontraktowi	0
nauczyciele mianowani	22.289,50
Nauczyciele dyplomowani	0
Razem :	23.773,27

Dodatek uzupełniający będzie rozdysponowany między placówki i nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia, w którym nauczyciel pobierał wynagrodzenie oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z zapisami ustawy dodatek winien być wypłacony do dnia 31 stycznia roku następującego po roku, którego dotyczy analiza.

Kwoty dodatku uzupełniającego obrazuje również dołączona tabela.

*W tabelkach dwiema Gminy Buczkowice zatrudnionych jest dodatkowo 9 nauczycieli stażystów i 22 nauczycieli mianowanych.*  
Sporządziła:

Agnieszka Gasek


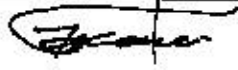

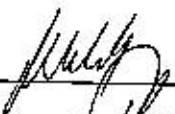
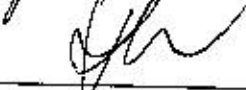
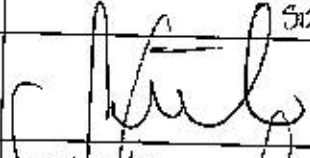

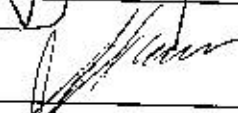
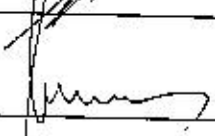
Kierownik Zespołu

*Agnieszka Gasek*  
mgr Agnieszka Gasek





**Lista obecności radnych  
na posiedzeniu Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury  
oraz Sportu i Spraw Społecznych Rady Gminy Buczkowice  
odbyłym dnia 20 stycznia 2012r.**

Lp.	IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	PODPIS
1.	Stanisław Sowa	Przewodniczący Komisji	SOWA St.
2.	Mieczysław Moczek	Wiceprzewodniczący Komisji	20. 01. 2012 USPRAWIEDLIWIONY SOWA St.
3.	Stefania Byrdy	Radna	
4.	Jerzy Foltyniak	Radny	
5.	Grzegorz Konior	Radny	USPRAWIEDLIWIONY 20. 01. 2012 SOWA St.
6.	Wiesław Kopacz	Radny	
7.	Barbara Magiera-Sadlik	Radna	20. 01. 2012 USPRAWIEDLIWIONY SOWA St.
8.	Janusz Matlak	Radny	
9.	Grzegorz Rączka	Radny	
10.	Maria Sternal	Radna	20. 01. 2012 USPRAWIEDLIWIONY SOWA St.
11.	Zdzisław Świerczek	Radny	
12.	Jerzy Więcek	Radny	
13.	Roman Wrona	Radny	
14.	Władysław Wrona	Radny	
15.	Piotr Źądło	Radny	