

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BUCZKOWICE**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Buczkowice

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2018r., poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz.902 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz. 936)

**Rada Gminy Buczkowice
postanawia ustalić wynagrodzenie dla Wójta Gminy:**

§ 1. Ustala się następujące składniki miesięcznego wynagrodzenia Wójta:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: **4.700,00 zł** (słownie: *cztery tysiące siedemset złotych 00/100*);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: **1.900,00 zł** (słownie: *tysiąc dziewięćset złotych 00/100*);
- 3) dodatek za staż pracy w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego, tj. **940,00 zł** (słownie: *dziewięćset czterdzieści złotych 00/100*).

§ 2. Przyznaje się Wójtowi Gminy dodatek specjalny w wysokości **40%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. **2.640,00 zł**.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr I/3/14 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 listopada 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy od dnia jej uchwalenia.

Przewodniczący Rady

Piotr Żądło

Uzasadnienie

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz. 936) w załączniku nr 1 zatytułowanym: *Wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru* wprowadziło dwie tabele stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw – jedna obowiązująca do 30 czerwca 2018r., drugą obowiązującą od 1 lipca 2018r. W pierwszej tabeli wynagrodzenie zasadnicze wójta do 15 tys. mieszkańców mieści się w widełkach 4200 – 5900 zł. Druga z tabel ustala wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta w takiej gminie w granicach 3400 – 4700 zł, co praktycznie oznacza konieczność obniżenia wynagrodzenia wójta w trakcie kadencji.

Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym w Urzędzie Gminy na podstawie wyboru. Przepisy prawa pracy ustalając status pracowników samorządowych określone zostały w ustawie z dnia 8 marca 2008r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U z 2016r., poz. 902 z późniejszymi zmianami), co wynika wprost z brzmienia jej art.1.

Art. 43 ust.1 tej ustawy stanowi, że w sprawach nieuregulowanych w ustawie stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu pracy. Odpowiednikiem tego przepisu jest art.5 Kodeksu pracy zgodnie z którym, jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy Kodeksu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami. Zgodnie z art.2 Kodeksu pracy, pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Z kolei stosownie do brzmienia art.11 Kodeksu pracy, nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy, bez względu na podstawę prawną tego stosunku, wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika. Jeżeli pracodawca chce obniżyć wynagrodzenie pracownika, to musi w tym celu stosować regulacje wynikające z Kodeksu pracy. Zmianę wysokości wynagrodzenia reguluje art.42 Kodeksu pracy. Przepis ten może być zastosowany w sprawie zmiany wynagrodzenia pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru *per analogiam* i to tylko częściowo. W przypadku braku zgody pracownika na zmianę (obniżenie) wynagrodzenia nie wystąpi skutek w postaci rozwiązania stosunku pracy pracownika przewidziany w § 3 omawianego artykułu.

Wykonanie ww. rozporządzenia Rady Ministrów jest w istocie obniżeniem wynagrodzenia wójta. Rada Gminy winna stosować w tym zakresie podstawowe zasady prawa pracy – a to przede wszystkim art.8 i 18 Kodeksu pracy. Art.8 [Kodeksu pracy stanowi, że „ *nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno – gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współżycia społecznego. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony*”. Zgodnie z art. 36 § 1 pkt. 3 oraz art. 42 § 1 termin wypowiedzenia warunków płacy Wójta Gminy Buczkowice wynosi 3 miesiące. W związku z tym, pomimo, iż rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustala tabelę wynagrodzeń dla pracowników obowiązującą dla wójta od dnia 1 lipca 2018r., to w przypadku obecnego wójta wynagrodzenie tak określone będzie obowiązywać od dnia 1 października 2018r. z uwagi na wyżej omówione normy ochronne prawa pracy.

Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 9 października 2006r. (sygn.. akt II PK 27/06) wywiódł następującą tezę:” *Rada miasta może obniżyć wynagrodzenie burmistrza ustalone na początku jego kadencji z zachowaniem okresu równego okresowi wypowiedzenia*”.

Bożena Szczepańczyk, Inspektor Referatu Ogólno-Organizacyjnego Urzędu Gminy Buczkowice