

**Wójt Gminy
Buczkowice**

**Zarządzenie nr 2/06
Kierownika Urzędu Gminy w Buczkowicach
z dnia 02 stycznia 2006r.**

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi Urzędu Gminy Buczkowice

Na podstawie § 14 pkt.1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r.r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich / Dz.U. z 2005r.Nr 146, poz.1223 ze zmianami/

**Wójt Gminy Buczkowice
zarządza, co następuje:**

§ 1.

1. Wprowadzić Regulamin Premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi Urzędu Gminy Buczkowice.
2. Regulamin Premiowania dotyczy pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, których wykaz stanowi załącznik Nr 1 do Zarządzenia.
3. Wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania zostały określone w Regulaminie o którym mowa w pkt.1.

§ 2.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2006r.

WÓJT
Józef Ciaputa

RADCA PRAWNY
Dadok
mgr Krystyna Dadok

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 2/06
z dnia 02 stycznia 2006r.

<i>Lp.</i>	<i>Rodzaj stanowiska pracy</i>
1	Rzemieślnik specjalista
2	Konserwator - palacz
3	Zaopatrzeniowiec
4	Robotnik gospodarczy - grabarz
5	Robotnik gospodarczy
6	Robotnik budowlany

Przedstawiciel załogi

Chmiel
mgr Anna Dobija-Chmiel

.....
przedstawiciel załogi

**Regulamin Premiowania
pracowników obsługi
Urzędu Gminy Buczkowice**

Na podstawie § 14 pkt.1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r.r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich / Dz.U. z 2005r.Nr 146, poz.1223 ze zmianami/

§ 1.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy przeznaczony na premie dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.
2. Wysokość funduszu premiowego wynosi 2 % wynagrodzenia zasadniczego pracowników uprawnionych do premiowania.
3. Decyzję o uruchomieniu funduszu premiowego podejmuje Wójt Gminy.
4. Prawo do premii przysługuje pracownikom stanowisk pomocniczych i obsługi zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2.

1. Wysokość premii wynosi 2% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
2. Premię wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty pozostałego wynagrodzenia za pracę.
3. Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Wójt Gminy.
4. Premii nie przyznaje się w następujących okolicznościach:
 - za czas urlopu bezpłatnego szkoleniowego,
 - w miesiącu w którym pracownik otrzymał karę upomnienia, nagany lub w miesiącu, w którym nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika albo porzucenia pracy,
 - rażącego naruszenia porządku i dyscypliny pracy na stanowisku pracy,
 - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - samowolnego opuszczenia miejsca pracy,
 - spowodowanie zniszczenia mienia urzędu,
 - nie wykonanie lub niedbałe wykonanie obowiązków pracowniczych,

§ 3.

1. Premia przyznawana i wypłacana jest z dołu za efektywnie przepracowany miesiąc.
2. Premia ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu stosownie do okresu przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim, za który przysługiwało wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek chorobowy jeżeli niezdolność pracownika do pracy trwa powyżej 7 dni kalendarzowych.
3. Potrąceń o których mowa w pkt.2 nie stosuje się za czas niezdolności pracownika do pracy w związku z wypadkiem w pracy, w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży.
4. Warunkiem przyznawania premii dla pracowników jest:
 - pozytywna ocena wykonania wszystkich zadań na danym stanowisku,
 - maksymalne wykorzystanie nominalnego czasu pracy,
 - należyta dbałość o powierzone mienie,
 - przestrzeganie regulamin pracy,
 - przestrzeganie dobrych zasad współżycia społecznego,
 - podnoszenie efektywności i jakości pracy.
5. O utracie prawa do premii za dany miesiąc lub wstrzymaniu decyzji o jej przyznaniu informuje się pracownika na piśmie.

§ 4

Regulamin Premiowania uzgodniony z przedstawicielem załogi wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.

Przedstawiciel załogi

Anna Dobija-Chmielec
mgr Anna Dobija-Chmielec

.....
przedstawiciel załogi

WÓJT

Józef Kaputa

.....
Wójt Gminy Buczkowice