

Buczkowice, dnia 10.08.2009r.



Pan
Józef Caputa

Wójt Gminy Buczkowice

Stosownie do umowy zlecenia nr ORG. 31/09 z dnia 28 lipca 2009r. przedkładam w załączeniu protokoły wewnętrznej kontroli finansowej (kontrola problemowa) przeprowadzonej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach.

Zakresem kontroli objęto zasadność i legalność wydatkowania środków budżetowych w roku 2009 (wg. stanu na dzień 30.06.2009r.) ze szczególnym uwzględnieniem zachowania wymaganych procedur dokumentowania wydatków ze środków publicznych.

Kontrolą objęto wynagrodzenia osobowe za okres od 01 stycznia 2009r. do dnia 31 lipca 2009r.

Wskazana do kontroli dokumentacja na wynagrodzenia pracowników w kwocie 174.742,83 zł (wykonanie na 30 czerwca 2009r.) stanowi 5,6% ogólnych wydatków Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach.

Józefa Janeczko

Protokół

z wewnętrznej kontroli finansowej (kontrola problemowa) przeprowadzonej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach przez Bożenę Szczepańczyk działającą na podstawie upoważnienia nr 17/2009z dnia 28 lipca 2009r.

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach mieszczącego się przy ul. Lipowskiej 730.

Kontrolę przeprowadzono w dniach od 06 sierpnia 2009r. do 10 sierpnia 2009r.

1. Zakres i tematyka kontroli:

- 1.1. Zasadność i legalność wydatkowania środków budżetowych w roku 2009 (wg stanu na dzień 30 czerwca 2009r.) ze szczególnym uwzględnieniem zachowania wymaganych procedur dokumentowania wydatków ze środków publicznych.
- 1.2. Zakresem kontroli objęto wynagrodzenia osobowe za okres od 01.01.2009r. do 31 lipca 2009r.
- 1.3. Badaniem objęto wymagane ustawą 5% wydatków nadzorowanej jednostki planowanych na 2009r. zgodnie z art.46 ust.1 i 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2005r. Nr 249, poz.2104 ze zm.)

Według planu finansowego na rok 2009 wydatki zaplanowano w kwocie 3.135.589,00 zł (kserokopia sprawozdania Rb-28S z wykonania planu wydatków budżetowych na 2009r. w układzie paragrafowym stanowi załącznik nr 1)



Wskazana do kontroli dokumentacja na wynagrodzenia pracowników w kwocie **174.742,83 zł** (wykonanie na 30 czerwca 2009r.) stanowi **5,6%** ogólnych wydatków Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej (kserokopia sprawozdania RB-28S z wykonania planu wydatków budżetowych na 30.06.2009r. wraz z wyjaśnieniem do protokołu z dnia 06.08.2009r.stanowi załącznik nr 2).

1.4. Kontrolą objęto prawidłowość naliczania poszczególnych składników wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz wrywkowo sprawdzono wydruki kart wynagrodzeń za okres I-VII 2009r. Sprawdzenia legalności wypłaconych wynagrodzeń dokonano w odniesieniu do wszystkich pracowników GOPS w oparciu o angaże zwracając uwagę na przyznane kategorie zaszeregowania, stawki wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku funkcyjnego oraz pozostałych składników wypłacanych pracownikom w okresie poddanym kontroli.

Sprawdzono również, czy pracownicy jednostki kontrolowanej posiadają pisemne umowy o pracę oraz prawidłowość prowadzenia dokumentacji pracowniczej (akta osobowe pracownika).

2. Wewnętrzne regulacje organizacyjno-prawne.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Buczkowicach, zwany w dalszej części protokołu GOPS został powołany Uchwałą Nr V/22/1990r. Rady Gminy w Buczkowicach z dnia 26 października 1990r.

Podstawowe zasady działalności jednostki określa Statut wprowadzony Uchwałą Nr XXV/176/2004 Rady Gminy w Buczkowicach z dnia 27 października 2004r.

2.1. Kierownictwo Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach

Kierownikiem Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach jest Pani Katarzyna Konior, która objęła ww. stanowisko Uchwałą Nr 29 Zarządu Gminy Buczkowice z dnia 17 października 1997r. w sprawie powołania Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach.

W chwili przeprowadzania kontroli Głównym Księgowym GOPS jest Pani Alicja Kowalska której powierzono ww. stanowisko w jednostce od dnia 01 stycznia 2000r. na czas nieokreślony.

Wyjaśnień w toku kontroli udzielały ww. osoby.

2.1. GOPS w zakresie spraw obejmujących przedmiot kontroli działa na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.)
- 2) Uchwały Nr V/22/1990r. Rady Gminy w Buczkowicach z dnia 26 października 1990r. w sprawie powołania Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,
- 3) Uchwały Nr XXXI/159/09 Rady Gminy w Buczkowicach z dnia 25.02.2009r. w sprawie nadania Statutu Gminnemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Buczkowicach,
- 4) Uchwały Nr 29 Zarządu Gminy Buczkowice z dnia 17.10.1997r. w sprawie powołania Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,


3

oraz w zakresie ustalania wynagrodzeń pracowniczych:

- 1) Ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000, Nr 26, poz.306)
- 2) Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) w zakresie uprawnienia pracowników socjalnych do dodatku do wynagrodzenia,
- 3) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),
- 4) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398)
- 5) Uchwały Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Buczkowice.
- 6) Uchwały Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach,
- 7) Regulaminu nagradzania pracowników wprowadzonego Zarządzeniem Nr 3/2000 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 1 grudnia 2000r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach.

- 8) Regulaminu wynagradzania wprowadzonego Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,
- 10) Zarządzenia Nr 20/2009 Wójta Gminy Buczkowice z dnia 07 kwietnia 2009r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych,

W trakcie czynności kontrolnych sprawdzono prawidłowość naliczania poszczególnych składników wynagradzania pracowników zatrudnionych w GOPS za okres od 1 stycznia 2009r. do dnia 31 lipca 2009r. oraz poddano kontroli dokumentację pracowniczą niżej wymienionych osób:

- 1) **Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 1**,
- 2) Pracownika zatrudnionego na stanowisku: **Główny księgowy** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 2**,
- 3) Pracownika zatrudnionego na stanowisku: **Specjalista** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 3**,
- 4) Pracownika zatrudnionego na stanowisku: **pracownik administracyjny – samodzielny referent** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 4**,
- 5) Pracownika zatrudnionego na stanowisku: **Inspektor** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 5**,
- 6) Pracownika zatrudnionego na stanowisku: **Pracownik socjalny** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 6**,
- 7) Pracownika zatrudnionego na stanowisku: **Starszy pracownik socjalny** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 7**,

- 8) Pracownika zatrudnionego na stanowisku: **Starszy pracownik socjalny** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 8**,
- 9) Pracownika zatrudnionego na stanowisku: **Starszy pracownik socjalny** oznaczonego w dalszej części protokołu pod **poz. nr 9**,

Kontroli poddano dokumentację wg wskazanych powyżej pozycji, tj. od poz. nr 1 do poz. nr 9

Ad.1

Przy ustalaniu wynagrodzenia miesięcznego kierowano się:

- 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),
- 2) Ustawą z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000, Nr 26, poz.306)

Od 01.08.2008r.

Nr pozycji	Kat. Zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny określony kwotowo	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
1	-	2.755,00 zł		11%	3.428,05 zł
			370,00 zł	303,05 zł	

W związku ze zmianą przepisów dotyczącą zasad ustalania wynagradzania w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki wprowadzonych Ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zasady wynagradzania od dnia 01.04.2009r. ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie

6

wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398); Zarządzenia Nr 20/2009 Wójta Gminy Buczkowice z dnia 07 kwietnia 2009r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych oraz Regulaminu wynagradzania wprowadzonego Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

od 01.04.2009r. do 31.07.2009r.

Nr pozycji	Kat. Zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
1	XIX	2.893,00 zł	wg stawki 6 tj. 34%	11%	3.585,23 zł
			374,00 zł	318,23 zł	

Wynagrodzenie ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami

Ad.2

Przy ustalaniu wynagrodzenia miesięcznego kierowano się:

- 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),

- 2) Uchwałą Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Buczkowice.
- 3) Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Od 01.01.2008r.

Nr pozycji	Kat. Zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
2	XIX	2.400,00 zł	Określony kwotowo	20%	3.496,00 zł
			616,00	480,00	

Na określoną kwotę wynagrodzenia zasadniczego składa się:

- **wynagrodzenie najniższe: 770,00 zł** (Uchwała Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r.),
- **326 punktów**, (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego),
- **wartość jednego punktu w wys. 5.00 zł** (Uchwała Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r.),

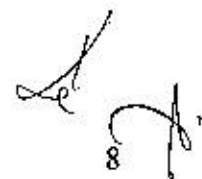



Tabela nr 1 określająca stawki wynagrodzenia zasadniczego stanowiąca załącznik nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.) – wskazywała na konieczność określenia przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego zarówno procentowej jak i kwotowej stawki dodatku funkcyjnego w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowisku – Główny księgowy, a nie jak to wskazano wyłącznie kwoty tegoż dodatku. Z przyznanej pracownikowi kwoty nie wynika, jaką stawkę dodatku funkcyjnego przyznano pracownikowi oraz jaki zastosowano procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego przez Radę (w tym przypadku – 770,00 zł). Wyjaśnienie pracodawcy w powyższej kwestii stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

W związku ze zmianą przepisów dotyczącą zasad ustalania wynagradzania w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki wprowadzonych Ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zasady wynagradzania od dnia 01.04.2009r. ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398) oraz Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

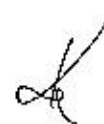

Porozumienie zmieniające warunki pracy zawarte w dniu 20 kwietnia 2009r.

z dniem 01 kwietnia 2009r.

Nr pozycji	Kat. Zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
2	XVI	2.520,00	wg 2 stawki	20%	3.651,00 zł
			627,00 zł	504,00	

W przedłożonym pracownikowi angażu pracodawca nie określił procentowej wysokości dodatku funkcyjnego przyznanego pracownikowi (określona została wyłącznie kwota). Ustalono na podstawie zastosowanych obliczeń, iż pracodawca przyznał dodatek funkcyjny najniższego wysokości 57% najniższego wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, co zostało potwierdzone przez pracodawcę w wyjaśnieniu stanowiącym **załącznik nr 4** do protokołu.

Poszczególne składniki wynagrodzenia dokonane w oparciu o przedłożoną dokumentację oraz pisemne wyjaśnienie pracodawcy potwierdzające procentowe ustalenie wysokości dodatku funkcyjnego u pracownika ustalone zostały zgodnie z obowiązującym Regulaminem wynagradzania.


10 

Ad.3

Przy ustalaniu wynagrodzenia miesięcznego kierowano się:

- 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),
- 2) Uchwałą Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Buczkowice.
- 3) Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Okres od 1.08.2008r.

Nr pozycji	Kat. Zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
3	xiv	1.915,00	-	9%	2.087,35 zł
				172,35 zł	

Na określoną kwotę wynagrodzenia zasadniczego składa się:

- **wynagrodzenie najniższe: 770,00 zł** (Uchwała Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r.),
- **229 punktów**, (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w

sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego),

- wartość jednego punktu w wys. 5.00 zł (Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r.),

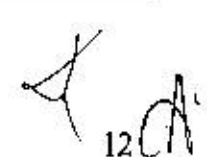
Wynagrodzenie ustalono w prawidłowej wysokości.

W związku ze zmianą przepisów dotyczącą zasad ustalania wynagradzania w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki wprowadzonych Ustawą z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych, zasady wynagradzania od dnia 01.04.2009r. ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398) oraz Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Porozumienie zmieniające warunki pracy zawarte w dniu 20 kwietnia 2009r.

od 1 kwietnia 2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
3	x	2.010,75 zł	-	9%	2.191,71 zł
				180,96 zł	


12

Miesięczne wynagrodzenie pracownika uwzględniające wszystkie składniki wynagrodzenia stanowi kwotę 2.191,72 zł, a nie jak to wskazano w przedłożonym pracownikowi angażu 2.191,71 zł. Pracownikowi pomniejszono wynagrodzenie miesięczne o kwotę 0,01 zł. Błąd zaistniał przy ustalaniu dodatku za wysługę lat, tj. zamiast kwoty 180,96 zł winna być kwota 189,97 zł. Stosowany przez głównego księgowego program płacowy (SYMFONIA PŁACE) przy wprowadzaniu poszczególnych składników wynagrodzenia automatycznie, prawidłowo naliczył łączne wynagrodzenie miesięczne. Niedopuszczalne jest jednak występowanie rozbieżności pomiędzy kwotami wynikającymi z angażu a faktyczna kwotą wynagrodzenia która otrzymuje pracownik.

od 1 sierpnia 2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego (wg. Rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych)	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
3	x	2.010,75 zł	-	10%	2.211,82 zł
				201,07 zł	

Miesięczne wynagrodzenie pracownika uwzględniające wszystkie składniki wynagrodzenia stanowią kwotę 2.211,93 zł, a nie jak to obliczono 2.211,92 zł. Pracownikowi pomniejszono wynagrodzenie miesięczne o kwotę 0,01 zł. Błąd zaistniał przy ustalaniu dodatku za wysługę lat, tj. zamiast kwoty 201,07 zł winna być kwota 201,08 zł. Stosowany przez głównego księgowego program płacowy (SYMFONIA PŁACE) przy wprowadzaniu poszczególnych składników wynagrodzenia automatycznie, prawidłowo naliczył wysokość

dodatku za wysługę lat oraz łączne wynagrodzenie miesięczne. Niedopuszczalne jest jednak występowanie rozbieżności pomiędzy kwotami wynikającymi z angażu a faktyczną kwotą wynagrodzenia, którą otrzymuje pracownik.

Ad 4

Przy ustalaniu wynagrodzenia miesięcznego kierowano się:

- 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),
- 2) Uchwałą Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Buczkowice.
- 3) Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

okres od 01.01.2009r. do 31 marca 2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
4	XIII	1.820,00 zł	-	-	1.820,00 zł

Na określoną kwotę wynagrodzenia zasadniczego składa się:

- **wynagrodzenie najniższe: 770,00 zł** (*Uchwała Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r.*),
- **brak liczby punktów przyznanych pracownikowi**, (*Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego*),
- **wartość jednego punktu w wys. 5.00 zł** (*Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r.*),

W przedłożonej pracownikowi umowie o pracę (umowa na czas nieokreślony) z dnia 31.12.2008r. jak i angażu z dnia 02.01.2009r. ustalając wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie wskazano przyznanej pracownikowi liczby punktów najniższego wynagrodzenia zasadniczego na podstawie którego ustalone zostało wynagrodzenie zasadnicze. Zgodnie z par. 3 pkt.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz. 1222) miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego miały stanowić sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii wskazanych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego rozporządzenia i wartości jednego punktu. Pominięcie tak istotnego składnika, jakim jest liczba przyznanych pracownikowi punktów nie pozwala w sposób jasny i czytelny określić, jaką liczbę punktów zastosował pracodawca ustalając wynagrodzenie. Z dokonanych obliczeń można przypuszczać, iż przy ustalaniu wynagrodzenia zasadniczego pracownikowi przyznano 210 punktów, co jest zgodne z przyznaną pracownikowi kategorią zaszeregowania. Taki tok myślenia potwierdzony został przez pracodawcę w złożonym wyjaśnieniu, które stanowi załącznik nr 5 do protokołu.

W związku ze zmianą przepisów dotycząca zasad ustalania wynagradzania w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki wprowadzonych Ustawą z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych, zasady wynagradzania od dnia 01.04.2009r. ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398) oraz Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Porozumienie zmieniające warunki pracy zawarte w dniu 20 kwietnia 2009r.

okres od 01.04.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
4	IX	1.911,00 zł	-	-	1.911,00 zł

Wynagrodzenie ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Ad.5

Przy ustalaniu wynagrodzenia miesięcznego kierowano się:

- 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w

jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),

- 2) Uchwałą Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Buczkowice.
- 3) Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

okres do 31.03.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
5	XIII	1.830,00 zł	-	-	1.830,00 zł

Na określoną kwotę wynagrodzenia zasadniczego składa się:

- **wynagrodzenie najniższe: 770,00 zł** (Uchwała Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r.),
- **212 punktów** (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego),
- **wartość jednego punktu w wys. 5.00 zł** (Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r.),

Wynagrodzenie ustalono w prawidłowej wysokości.

W związku ze zmianą przepisów dotyczącą zasad ustalania wynagradzania w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki wprowadzonych Ustawą z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych, zasady wynagradzania od dnia 01.04.2009r. ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398) oraz Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Porozumienie zmieniające warunki pracy zawarte w dniu 20 kwietnia 2009r.

okres od 01.04.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
5	x	1.921,50 zł	-	-	1.921,50 zł

Wynagrodzenie ustalono zgodnie z Regulaminem wynagradzania.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
18

Ad.6

Umowa o pracę zawarta na czas określony od 15.07.2009r.

Wynagrodzenie ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398) oraz Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Razem wynagrodzenie miesięczne
6	XI	1.500,00 zł	-	-	1.500,00 zł

Wynagrodzenie ustalono zgodnie z Regulaminem wynagradzania.

W umowie o pracę zawartej z pracownikiem na czas określony, tj. od 15 lipca 2009r. do 31 grudnia 2009r. błędnie wskazano okres wypowiedzenia umowy o pracę. Generalną zasadą kodeksu pracy jest nierozwiązywalność umowy o pracę zawartej na czas określony (krótszy niż 6 miesięcy) przed upływem okresu, na jaki została zawarta (art. 30 § 1 pkt. 4 Kodeksu pracy). Umowa o pracę zawarta na czas określony krótszy niż 6 miesięcy, z jaką mamy do czynienia, co do zasady ulega rozwiązaniu za porozumieniem stron. Zastosowany okres 3 miesięcznego wypowiedzenia dotyczy tylko umów zawartych na czas nieokreślony, przy okresie zatrudnienia, co najmniej 3 lat. Pamiętać należy, iż okres zatrudnienia liczy się tylko dla

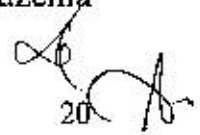
danego pracodawcy. Należy zaznaczyć, iż obowiązująca ustawa o pracownikach samorządowych wprowadziła wyjątek od przyjętego kodeksowego okresu wypowiedzenia w stosunku do nowozatrudnionych pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych na czas określony (do 6-ciu miesięcy) wskazując na konieczność wprowadzenia w umowie o pracę zapisu o dwutygodniowym okresie wypowiedzenia. Analizowana sytuacja nie dotyczy jednak stanowiska urzędniczego, więc nie może tutaj być mowy o wspomnianym okresie wypowiedzenia.

Pracodawca ponadto dopuścił pracownika do pracy bez aktualnych badań lekarskich oraz szkoleń z zakresu BHP, czym naruszył przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy. *Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy, do której wykonywania nie posiada on dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy (art. 2373 § 1 KP).* Z powyższego wynika obowiązek: przeszkolenia pracownika w zakresie bhp przed dopuszczeniem go do pracy, prowadzenia szkoleń okresowych. W ramach profilaktycznej ochrony zdrowia wymaga się również przeprowadzenia badań lekarskich wstępnych. Podkreślam, iż pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku (art. 229 § 4 KP).

Ad.7

Przy ustalaniu wynagrodzenia miesięcznego kierowano się:

- 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),
- 2) Uchwałą Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia


20

zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Buczkowice.

- 3) Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach,
- 4) Ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) w zakresie uprawnienia pracowników socjalnych do dodatku do wynagrodzenia,

Do 31.03.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszerzgowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za świadczenie pracy socjalnej	Razem wynagrodzenie miesięczne
7	XIV	1.915,00 zł	-	10%	250,00 zł	2.356,50 zł
				191,50 zł		

Na określoną kwotę wynagrodzenia zasadniczego składa się:

- **wynagrodzenie najniższe: 770,00 zł** (Uchwała Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r.),
- **229 punktów** (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego),
- **wartość jednego punktu w wys. 5.00 zł** (Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r.),

Wynagrodzenie ustalono w prawidłowej wysokości.


21

W związku ze zmianą przepisów dotyczącą zasad ustalania wynagradzania w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki wprowadzonych Ustawą z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych, zasady wynagradzania od dnia 01.04.2009r. ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398) oraz Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Porozumienie zmieniające warunki pracy zawarte w dniu 20 kwietnia 2009r.

Od 01.04.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za świadczenie pracy socjalnej	Razem wynagrodzenie miesięczne
7	XII	2.010,75 zł	-	10%	250,00 zł	2.461,83 zł
				201,07		

Miesięczne wynagrodzenie pracownika uwzględniające wszystkie składniki wynagrodzenia stanowią kwotę 2.461,83 zł, a nie jak to obliczono 2.461,83 zł. Pracownikowi pomniejszono wynagrodzenie miesięczne o kwotę 0,01 zł. Błąd zaistniał przy ustalaniu dodatku za wysługę lat, tj. zamiast kwoty 201,07 zł winna być kwota 201,08 zł. Stosowany przez głównego księgowego program płacowy (SYMFONIA PŁACE) przy wprowadzaniu poszczególnych

składników wynagrodzenia automatycznie, prawidłowo naliczył wysokość dodatku za wysługę lat oraz łączne wynagrodzenie miesięczne. Niedopuszczalne jest jednak występowanie rozbieżności pomiędzy kwotami wynikającymi z angażu a faktyczna kwotą wynagrodzenia która otrzymuje pracownik.

Ad.8

Przy ustalaniu wynagrodzenia miesięcznego kierowano się:

- 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),
- 2) Uchwałą Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Buczkowice.
- 3) Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach,
- 4) Ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) w zakresie uprawnienia pracowników socjalnych do dodatku do wynagrodzenia,

Do 31.03.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za świadczenie pracy socjalnej	Razem wynagrodzenie miesięczne
8	XIII	1.890,00 zł	-	14%	250,00 zł	2.404,60 zł
				264,60 zł		

Na określoną kwotę wynagrodzenia zasadniczego składa się:

- **wynagrodzenie najniższe: 770,00 zł** (*Uchwała Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r.*),
- **224 punkty** (*Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego*),
- **wartość jednego punktu w wys. 5.00 zł** (*Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r.*),

Liczba przyznanych pracownikowi punktów nie odpowiada kategorii zaszeregowania przyznanej pracownikowi. Wskazana kategoria XIII pozwala na przyznanie pracownikowi nie więcej niż 220 punktów, które to zostały ustalone dla poszczególnych kategorii zaszeregowania. Wyjaśnienie pracodawcy, co do zaistniałego faktu stanowi **załącznik nr 6** do protokołu.

W związku ze zmianą przepisów dotyczącą zasad ustalania wynagradzania w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki wprowadzonych Ustawą z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych, zasady wynagradzania od dnia 01.04.2009r. ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398) oraz Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym.



Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Porozumienie zmieniające warunki pracy zawarte w dniu 20 kwietnia 2009r.

Od 01.04.2009r.

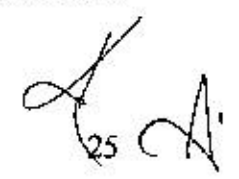
Nr pozycji	Kat. zaszerzgowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat %	Dodatek za świadczenie pracy socjalnej	Razem wynagrodzenie miesięczne
8	XII	1.984,50 zł	-	14%	250,00 zł	2.512,33 zł
				277,83 zł		

Wynagrodzenie ustalono zgodnie z Regulaminem Wynagradzania.

Ad.9

Przy ustalaniu wynagrodzenia miesięcznego kierowano się:

- 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 ze zm.),
- 2) Uchwałą Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia



zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Buczkowice.

- 3) Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu określania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Buczkowicach,
- 4) Ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) w zakresie uprawnienia pracowników socjalnych do dodatku do wynagrodzenia,

Do 31.03.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za świadczenie pracy socjalnej	Razem wynagrodzenie miesięczne
9	XIII	1.890,00 zł	-	19%	250,00 zł	2.499,10 zł
				359,10 zł		

Na określoną kwotę wynagrodzenia zasadniczego składa się:

- **wynagrodzenie najniższe: 770,00 zł** (Uchwała Nr XXXVII/279/05 Rady Gminy Buczkowice z dnia 26 października 2005r.),
- **224 punkty** (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego),
- **wartość jednego punktu w wys. 5.00 zł** (Uchwałą Nr VII/27/07 Rady Gminy Buczkowice z dnia 28 marca 2007r.).

Liczba przyznanych pracownikowi punktów nie odpowiada kategorii zaszeregowania. Wskazana kategoria XIII pozwala na przyznanie pracownikowi nie więcej niż 220 punktów, które zostały ustalone dla poszczególnych kategorii zaszeregowania. Wyjaśnienie pracodawcy, co do zaistniałego błędu stanowi załącznik nr 6 do protokołu.

W związku ze zmianą przepisów dotyczącą zasad ustalania wynagradzania w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki wprowadzonych Ustawą z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych, zasady wynagradzania od dnia 01.04.2009r. ustalono w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. nr 50, poz.398) oraz Regulamin wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 2/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,

Porozumienie zmieniające warunki pracy zawarte w dniu 20 kwietnia 2009r.

Od 01.04.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za świadczenie pracy socjalnej	Razem wynagrodzenie miesięczne
9	XII	1.984,50 zł	-	19%	250,00 zł	2.611,56 zł
				377,06 zł		

Wynagrodzenie ustalono zgodnie z Regulaminem Wynagradzania.

Od 01.07.2009r.

Nr pozycji	Kat. zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych	Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek za świadczenie pracy socjalnej	Razem wynagrodzenie miesięczne
9	XII	1.984,50 zł	-	20%	250,00 zł	2.631,30 zł
				396,90 zł		

Miesięczne wynagrodzenie pracownika uwzględniające wszystkie składniki wynagrodzenia stanowią kwotę 2.631,40 zł, a nie jak to obliczono 2.631,30 zł. Pracownikowi pomniejszono wynagrodzenie miesięczne o kwotę **0,10 zł**.

Stosowany przez głównego księgowego program płacowy (SYMFONIA PŁACE) przy wprowadzaniu poszczególnych składników wynagrodzenia automatycznie, prawidłowo naliczył wysokość dodatku za wysługę lat oraz łączne wynagrodzenie miesięczne. Niedopuszczalne jest jednak występowanie rozbieżności pomiędzy kwotami wynikającymi z angażu a faktyczną kwotą wynagrodzenia, którą otrzymuje pracownik.

3. Ustalenia szczegółowe.

W trakcie czynności kontrolnych sprawdzono prawidłowość naliczania poszczególnych składników wynagradzania w stosunku do pracowników zatrudnionych w GOPS za okres od 1 stycznia 2009r. do dnia 31 lipca 2009r. według dokumentacji znajdującej się w aktach osobowych pracowników. Poddano również wyrywkowej kontroli dokumentację pracowniczą.

W trakcie kontroli wypłacania wynagrodzeń ustalono:

- 1) Listy płac sporządzane (w oparciu o dokumenty źródłowe) techniką komputerową, wg programu płacowego SYMFONIA PŁACE 2009 sporządzane przez głównego księgowego i zatwierdzane do wypłaty przez kierownika jednostki,
- 2) Składnikami wynagrodzenia są:
 - płaca zasadnicza,
 - dodatek za wysługę lat,
 - dodatek funkcyjny,
 - dodatek specjalny,
 - dodatek do wynagrodzenia wypłacany pracownikom socjalnym (dodatek za pracę w środowisku)
 - nagrody wypłacane zgodnie z ustaleniami zawartymi w Regulaminie nagród z 1 grudnia 2000r. (obowiązującego do marca 2009r.) oraz par. 12 Regulaminu wynagradzania wprowadzonego Zarządzeniem wewnętrznym Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach z dnia 6 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach,
 - premia wypłacana za realizację dodatkowych zadań objętych programami, projektami współfinansowanymi ze środków pozabudżetowych,

W miesiącu – czerwiec, lipiec 2009r. pracodawca przyznał (odrębnym pismem) pracownikom wskazanym w poz. 2,5,9 dodatki specjalne z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych.

Wysokość dodatku specjalnego została określona zgodnie z par.10 ust.3 Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, który mówi, iż *dodatek specjalny jest przyznawany w kwocie*

100% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Pisma informujące o przyznanej wysokości dodatku specjalnego stanowią załącznik nr 7 do protokołu.

Z uwagi na fakt, iż dodatek specjalny stanowi dodatkowy składnik wynagrodzenia miesięcznego pracownika wydaje się zasadnym wprowadzenie go (na zasadzie porozumienia) w jednym piśmie (angażu) wraz z pozostałymi składnikami tak, aby pracownik na bieżąco mógł zweryfikować swoje wynagrodzenie miesięczne.

W trakcie kontroli poddano prawidłowość ustalenia dodatku za wysługę lat w stosunku do pracowników wskazanych w **poz. 3,4,5,8,9** stanowiących załącznik nr 8 do protokołu. Dodatki ustalono w prawidłowej wysokości.

Ponadto stwierdzono, iż we wszystkich aktach osobowych brak jest oświadczenia pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem wynagradzania, co jest niezgodne z par. 4 ust.2 Regulaminu. W Regulaminie wynagradzania zbyt ogólnie wskazano w par.17 ust.1-2 termin wypłaty wynagrodzenia stosując zapis „ .. z dołu do 30 dnia każdego miesiąca lub.....w terminie do 30 dnia następnego miesiąca”. Stosownie do art. 104[1] § 1 pkt. 5 Kodeksu pracy obowiązkowym elementem treści regulaminu pracy są postanowienia dotyczące terminu, miejsca, czasu i częstotliwości wypłaty wynagrodzenia. Obowiązek pracodawcy wskazania miejsca i terminu wypłaty wynagrodzenia polega, więc na precyzyjnym określeniu, gdzie i kiedy pracownik będzie mógł odebrać należną pensję.

Uwagi, co do sposobu gromadzenia dokumentacji pracowniczej (akta osobowe) przekazano pracodawcy ustnie podczas kontroli, znaczące uchybienia zamieszczono w protokole.

Na tym protokół zakończono i po uprzednim odczytaniu podpisano.

Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Buczkowicach poinformowano o przysługujących uprawnieniach, tj. o prawie zgłoszenia umotywowanych zastrzeżeń, co do faktów ustalonych w protokole oraz o prawie zgłoszenia zarządzającemu kontrolę pisemnych wyjaśnień dotyczących okoliczności i przyczyn powstania nieprawidłowości opisanych w protokole kontroli w terminie siedmiu dni od daty podpisania protokołu.

Niniejszy protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

Pani Katarzyna Konior – Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej oświadczyła, iż zastrzeżeń nie wnosi.

Kontrolę odnotowano w książce kontroli pod numerem/2009r.

Buczkowice, dnia 10.08.2009r.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
Buczkowice, ul. Lipowska 730
43-374 Buczkowice
tel. 033 499 00 66

Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej

Katarzyna Konior

Bożena Jurek

Główna Księgowa

Alicja Kowalska